

Gerolymatos International

Κώδικας Δεοντολογίας & Ηθικής



Περιεχόμενα

1.	Προοίμιο.....	3
1.1.	Η Εταιρεία	3
1.2.	Σχετικά με τον Κώδικα.....	3
2.	Αρχές υπεύθυνης λειτουργίας	4
3.	Πρότυπα ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς	5
3.1.	Θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης	5
3.2.	Διαχείριση πληροφοριών.....	6
3.3.	Προστασία της περιουσίας της Εταιρείας	7
3.4.	Υπεύθυνο εργασιακό περιβάλλον	7
3.5.	Εταιρική υπευθυνότητα και κοινωνική συνεισφορά.....	8
3.6.	Προστασία του Περιβάλλοντος.....	8
3.7.	Διαφάνεια και λογοδοσία	9
4.	Εφαρμογή, παρακολούθηση και τροποποίηση του Κώδικα	9
4.1.	Επικοινωνία του Κώδικα	9
4.2.	Παραβιάσεις.....	9
4.3.	Παρακολούθηση και τροποποιήσεις του Κώδικα	9

1. Προοίμιο

1.1. Η Εταιρεία

Η Gerolymatos International δραστηριοποιείται στον χώρο της υγείας από το 1923 και αποτελεί μία από τις πιο παλαιές, παραδοσιακές και καταξιωμένες οικογενειακές επιχειρήσεις στην Ελληνική φαρμακευτική αγορά. Με έδρα την Αθήνα, κι ένα δίκτυο θυγατρικών εταιρειών στη Γαλλία, την Ιταλία και την Κύπρο, κατέχει σημαντική παρουσία σε περισσότερες από 50 χώρες παγκοσμίως, μέσω του δικτύου αντιπροσώπων της για την διανομή των ιδιόκτητων προϊόντων της.

Η Εταιρεία έχει έντονη δραστηριότητα στην ελληνική εγχώρια αγορά, εξυπηρετώντας μέσω του κλάδου OTC, το κανάλι του Φαρμακείου, τα supermarket και τα βιολογικά καταστήματα, εκπροσωπώντας τα ιδιοπαραγόμενα προϊόντα της Εταιρείας και μία μεγάλη γκάμα αναγνωρίσιμων προϊόντων αποκλειστικής διανομής. Κατέχει επίσης ηγετική θέση με τον Κλάδο Optics στην Ελλάδα με την αποκλειστική διανομή των προϊόντων Φροντίδας Οφθαλμού της Alcon, αλλά και στον κλάδο Κτηνιατρικών, καθώς έχει την αποκλειστική διανομή των φαρμακευτικών προϊόντων της Boehringer Ingelheim και των κλινικών προϊόντων διατροφής Affinity Petcare.

Επιπρόσθετα της έμφασης που δίνει η Gerolymatos International στην εταιρική υπευθυνότητα, τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη χρηστή εταιρική διακυβέρνηση, εστιάζει στην καλλιέργεια μιας εταιρικής κουλτούρας η οποία βασίζεται στην εμπιστοσύνη, το σεβασμό, την υπευθυνότητα και την ακεραιότητα, ενώ έχει ως επίκεντρο τον άνθρωπο, την κοινωνική ευημερία, την άριστη εξυπηρέτηση των πελατών και την προστασία του περιβάλλοντος.

1.2. Σχετικά με τον Κώδικα

Η Εταιρεία έχει θέσει ως προτεραιότητα της τη δημιουργία ενός ανταγωνιστικού, ποικιλόμορφου και αξιοκρατικού εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο έχει ως κινητήρια δύναμη τους ίδιους τους εργαζόμενους, ενώ διαχρονικός της στόχος είναι να λειτουργεί βάσει υψηλών προτύπων ηθικής και υπεύθυνης επαγγελματικής συμπεριφοράς. Σκοπός του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής (εφεξής «Κώδικας») είναι να προωθήσει μια ορθή, υπεύθυνη και διάφανη εταιρική κουλτούρα στη Gerolymatos International, η οποία να ενθαρρύνει συμπεριφορές και πρακτικές οι οποίες εναρμονίζονται με τις βέλτιστες αρχές επιχειρηματικής ηθικής και συμπεριφοράς, καθώς και με την ισχύουσα νομοθεσία. Ο Κώδικας περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές και τα πρότυπα ηθικής συμπεριφοράς που πλαισιώνουν την καθημερινή συμπεριφορά και πρακτική των ανθρώπων της Gerolymatos International, καθώς τον τρόπο με τον οποίο η Εταιρεία διεξάγει τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες με τους συνεργάτες και τα ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρείας.

Ο Κώδικας απευθύνεται, αφορά και δεσμεύει τους εργαζόμενους της Εταιρείας, το διοικητικό συμβούλιο καθώς και τους άμεσους συνεργάτες της, οι οποίοι λειτουργούν για λογαριασμό της Εταιρείας, είτε μέσω εξωτερικής ανάθεσης υπηρεσιών, είτε μέσω αποκλειστικής σχέσης συνεργασίας. Ο παρών κώδικας έχει αναπτυχθεί με βάση τις κατευθυντήριες οδηγίες του ΟΟΣΑ για πολυεθνικές επιχειρήσεις και είναι σε συμφωνία με τις κατευθύνσεις του διεθνούς προτύπου για την Κοινωνική Υπευθυνότητα ISO 26000. Κάποιες αναφορές ή άρθρα του παρόντος Κώδικα μπορεί επίσης να απορρέουν από νόμους ή σχετικές κανονιστικές διατάξεις.

Gerolymatos International	Rev.	Date	Page
Κώδικας Δεοντολογίας & Ηθικής	1.0	21/3/2022	3 / 10

2. Αρχές υπεύθυνης λειτουργίας

Για τη Gerolymatos International, η υπεύθυνη και ηθική επαγγελματική συμπεριφορά δεν συνδέεται μόνο με την κανονιστική και νομοθετική συμμόρφωση, αλλά διέπεται από ένα πλαίσιο αρχών, οι οποίες αποτελούν ζωτικό κομμάτι του οργανισμού και της υπεύθυνης δραστηριοποίησης και ανάπτυξής του, μέσα σε ένα πνεύμα εμπιστοσύνης, σεβασμού, ηθικής και ακεραιότητας.

Το πλαίσιο αρχών της Εταιρείας, το οποίο περιγράφεται παρακάτω, αποτυπώνει τον τρόπο με τον οποίο λειτουργούμε και εξελισσόμαστε, ενώ ταυτόχρονα καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο συνεργαζόμαστε και συνδιαλεγόμαστε με τους συνεργάτες, προμηθευτές και τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη του οργανισμού.

- **Εμπιστοσύνη:** Η εμπιστοσύνη αποτελεί βασική αρχή για εμάς, η οποία χτίζεται μέσω της ανάπτυξης συνεργασιών αμοιβαίου σεβασμού. Οι σχέσεις που αναπτύσσουμε με τους πελάτες, συνεργάτες και τα άλλα ενδιαφερόμενα μέρη μας διέπονται από διαφάνεια, ειλικρίνεια και αμοιβαία εμπιστοσύνη.
- **Σεβασμός:** Ο σεβασμός στους εργαζόμενους της Gerolymatos International, πρωτίτως, αλλά και στους πελάτες και όλους μας τους συνεργάτες, είναι ύψιστης σημασίας για την ανάπτυξη και διατήρηση υγιών και ανοιχτών σχέσεων.
- **Ακεραιότητα και ηθική:** Η ακεραιότητα και ηθική είναι αρετές που μας χαρακτηρίζουν στο σύνολο των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων. Λειτουργούμε με βάση την ειλικρίνεια και τη συνέπεια λόγου και πράξεων, και με υπευθυνότητα για τις δεσμεύσεις μας.
- **Διαφάνεια:** Δραστηριοποιούμαστε με υπεύθυνο και διαφανή τρόπο, όσον αφορά στις πρακτικές μας και τον τρόπο διακυβέρνησης, επιδιώκοντας να διασφαλίσουμε τα συμφέροντα και συνεπώς την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών μας.
- **Υπευθυνότητα:** Λειτουργούμε με υπευθυνότητα σε όλες τις εκφάνσεις των δραστηριοτήτων μας. Επιδεικνύουμε υπευθυνότητα απέναντι στον άνθρωπο, την κοινωνία και το περιβάλλον. Οι ενέργειες και δραστηριότητές μας εναρμονίζονται με τις ανάγκες των τοπικών και παγκόσμιων κοινωνιών στις οποίες λειτουργούμε. Θεμελιώνουμε τη λειτουργία μας στη βιώσιμη ανάπτυξη και υπευθυνότητα έναντι των ενδιαφερόμενων μερών μας και των ανθρώπων μας, μέσω ενός ανθεκτικού επιχειρηματικού μοντέλου.
- **Ποιότητα, αριστεία και καινοτομία:** Επιδιώκουμε να είμαστε οι καλύτεροι, διατηρώντας το ανταγωνιστικό μας πλεονέκτημα, με αιχμή μας την υψηλή ποιότητα και την καινοτομία των προϊόντων μας. Υιοθετούμε και εφαρμόζουμε πρότυπα και αξιόπιστες πολιτικές και διαδικασίες. Δουλεύουμε ομαδικά, αναγνωρίζοντας παράλληλα την αριστεία σε ατομικό επίπεδο.
- **Αξιοκρατία:** Εκτός από αρχή, η προαγωγή της αξιοκρατίας αποτελεί για εμάς δέσμευση, καθώς συνδέεται άμεσα με τις δίκαιες αμοιβές, την ίση μεταχείριση και την προσφορά ίσων ευκαιριών σε όλους τους εργαζομένους μας. Επιπλέον, μέλημά μας είναι η επιδίωξη δίκαιων συναλλαγών με τους πελάτες, τους προμηθευτές και άλλους συνεργάτες μας, με αξιοκρατία και σεβόμενοι πάντα τις αρχές του θεμιτού ανταγωνισμού.

- **Ομαδικότητα:** Επιδιώκουμε τη συνεχή και απρόσκοπτη συνεργασία και συνέργεια μεταξύ συναδέλφων και ομάδων όλων των τμημάτων μας. Απώτερος μας στόχος είναι, μέσω της πολύτιμης ανταλλαγής πληροφοριών και της διάχυσης της τεχνογνωσίας μεταξύ των άρτια καταρτισμένων στελεχών και εργαζομένων μας, η

3. Πρότυπα ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς

Σύμφωνα με τις αρχές λειτουργίας της Gerolymatos International, στο πλαίσιο του παρόντος Κώδικα, η Εταιρεία έχει θέσει συγκεκριμένα πρότυπα ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς, τα οποία θα διασφαλίσουν την υπεύθυνη και απρόσκοπτη λειτουργία της.

3.1. Θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης

Πρόληψη απάτης

Σύμφωνα με τις αρχές λειτουργίας της Εταιρείας, βασισμένες στην επίτευξη ακεραιότητας και υπευθυνότητας, η Gerolymatos International δεσμεύεται να διατηρήσει μια κουλτούρα ηθικής συμπεριφοράς και, ως εκ τούτου, δεν ανέχεται καμία περίπτωση απάτης. Η Εταιρεία εφαρμόζει συγκεκριμένους τρόπους μέσω των οποίων οι εργαζόμενοι ή άλλα ενδιαφερόμενα μέρη του οργανισμού μπορούν να εκφράσουν υποψίες απάτης. Την ανώτατη ευθύνη για τη διασφάλιση του παραπάνω έχει η Διοίκηση της Εταιρείας, ενώ οι επιμέρους διευθύνσεις, τμήματα και εργαζόμενοι της Εταιρείας οφείλουν να συμμορφώνονται με τα προαναφερθέντα.

Σύγκρουση συμφερόντων

Με τον όρο σύγκρουση συμφερόντων, η Gerolymatos International ορίζει οποιαδήποτε κατάσταση κατά την οποία η δυνατότητα ανεξάρτητης και ακεραίας αξιολόγησης, κρίσης ή λήψης αποφάσεως ενός εργαζόμενου της Εταιρείας επηρεάζεται ή δύναται να επηρεαστεί από προσωπικό συμφέρον, ή εξουσία ή πιέσεις τρίτου προσώπου, με αποτέλεσμα να προκύπτει ενδεχόμενος κίνδυνος για τα συμφέροντα και τη φήμη της Εταιρείας.

Το σύνολο των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένης της Διοίκησης, οφείλουν να ρυθμίζουν με τέτοιο τρόπο τις προσωπικές τους ή άλλες εξωτερικές δραστηριότητες και οικονομικά ενδιαφέροντα, ώστε να εξασφαλίζεται πως δεν υπάρχει κανενός είδους σύγκρουση συμφερόντων με τη Gerolymatos International. Οι εργαζόμενοι οφείλουν να ενημερώνουν έγκαιρα τους προϊστάμενούς τους για ενδεχόμενη σχέση με άτομα ή εταιρείες με τις οποίες η Gerolymatos International έχει επαγγελματικές συναλλαγές και θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε σύγκρουση συμφερόντων. Στις σχέσεις αυτές περιλαμβάνονται δεσμοί αίματος ή εξ αγχιστείας, συνεργασία ή επενδύσεις.

Δωροδοκία και διαφθορά

Εργασιακές συμπεριφορές και πρακτικές που εμπλέκουν δωροδοκία και διαφθορά δεν αποτελούν μόνο σοβαρά ποινικά και αστικά αδικήματα, αλλά αντιβαίνουν και στις αρχές υπεύθυνης λειτουργίας της Gerolymatos International. Η επίδειξη τέτοιου είδους συμπεριφοράς ενδέχεται να επιφέρει υψηλά πρόστιμα και αστικές ευθύνες για τα άτομα που εμπλέκονται, ενώ, παράλληλα, μπορεί να βλάψει σημαντικά τη φήμη και την αξία της Εταιρείας στην αγορά.

Gerolymatos International	Rev.	Date	Page
Κώδικας Δεοντολογίας & Ηθικής	1.0	21/3/2022	5 / 10

Ως εκ τούτου, απαγορεύεται αυστηρά στην Εταιρεία μας η άμεση ή έμμεση εμπλοκή σε οποιαδήποτε πρακτική διαφθοράς, ή παράνομης επαγγελματικής δραστηριότητας και δωροδοκίας. Σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς, δεν προσφέρουμε ούτε αποδεχόμαστε οποιοδήποτε οικονομικό κίνητρο, δώρο, αμοιβή ή δωροδοκία για να επηρεάσουμε ή να ανταμείψουμε αποφάσεις των επαγγελματιών εταίρων μας. Επιπρόσθετα, η Εταιρεία δεν επιτρέπει κανενός είδους δραστηριότητα που σχετίζεται με ξέπλυμα χρήματος ή παράνομη χρηματοδότηση.

Δώρα και άλλου τύπου προσφορές

Ως δωροληψία θεωρείται η αποδοχή οποιουδήποτε αντικειμένου ή ποσού που έχει ως στόχο την επιρροή μιας απόφασης ή για την παροχή ενός αθέμιτου πλεονεκτήματος. Όσον αφορά άλλου τύπου δώρα ή προσφορές, που μπορεί να έχουν τη μορφή δώρων ή προσκλήσεων, η Εταιρεία δεν επιτρέπει την αποδοχή τους, σε περίπτωση που μπορεί να αμφισβητηθεί η ακεραιότητα και εντιμότητα του οργανισμού και των εργαζομένων ή να επηρεαστεί η επαγγελματική τους κρίση και αποφάσεις.

3.2. Διαχείριση πληροφοριών

Προστασία δεδομένων και εμπιστευτικών πληροφοριών

Η Gerolymatos International λαμβάνει σοβαρά υπόψη και προστατεύει τις πληροφορίες της, ενώ σέβεται και τις πληροφορίες που παρέχουν τρίτα μέρη. Με τον όρο «εμπιστευτικές πληροφορίες» η Εταιρεία προσδιορίζει όλες τις πληροφορίες οι οποίες δεν έχουν γνωστοποιηθεί ή δεν είναι διαθέσιμες για το ευρύ κοινό και οι οποίες αφορούν ενδεικτικά στοιχεία οικονομικά, τεχνικά, συμβάσεις, προσωπικά δεδομένα εργαζομένων και πελατών/συνεργατών, πλάνα για εξαγορές / συγχωνεύσεις και σημαντικές διοικητικές αλλαγές ή εν γένει πληροφορίες που αφορούν στην ανάπτυξη και στρατηγική της Εταιρείας. Οι εργαζόμενοι της Gerolymatos International οφείλουν να διαχειρίζονται τις εμπιστευτικές πληροφορίες και προσωπικά δεδομένα με προσοχή, εντιμότητα και διακριτικότητα, τόσο κατά τη διάρκεια της συνεργασίας τους με την Εταιρεία, όσο και μετά το πέρας αυτής.

Ασφάλεια πληροφοριακών συστημάτων

Η Εταιρεία προσφέρει το υψηλότερο επίπεδο προστασίας για τις εταιρικές πληροφορίες, ώστε να διασφαλιστεί η προστασία των συμφερόντων του οργανισμού, των ενδιαφερόμενων μερών του, καθώς και της ευρύτερης ανταγωνιστικότητας και βιωσιμότητας της Εταιρείας. Με γνώμονα το παραπάνω, για τη Gerolymatos International είναι θεμελιώδους σημασίας η ακεραιότητα των πληροφοριακών της συστημάτων, καθώς αυτά διασφαλίζουν την προστασία των οποιονδήποτε δεδομένων, προσωπικών ή επαγγελματικών από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, απώλεια ή χειραγώγηση. Σε αυτό το πλαίσιο, η προστασία της ασφάλειας των πληροφοριών που αποθηκεύονται και διακινούνται στα πληροφοριακά συστήματα της Εταιρείας αποτελεί καθήκον και σε ατομικό επίπεδο, όλων των εργαζομένων της Εταιρείας. Η Gerolymatos International εφαρμόζει όλες τις απαραίτητες πρακτικές και μέτρα για να διασφαλίσει το παραπάνω.

Σεβασμός δικαιωμάτων φυσικής και πνευματικής ιδιοκτησίας

Η Gerolymatos International εφαρμόζει ένα πλαίσιο συγκεκριμένων διαδικασιών για το σεβασμό των δικαιωμάτων που αφορούν στη φυσική και πνευματική ιδιοκτησία. Ιδιαίτερα μέσω συγκεκριμένων αναφορών στα συμβόλαια και συμβάσεις που καταρτίζει και αμοιβαία αποδέχεται με τους συνεργάτες της, φροντίζει για την ορθή διαχείριση και σεβασμό των δικαιωμάτων αυτών, ενώ – όπου αυτό είναι

εφαρμόσιμο - επιδιώκει την καταβολή δίκαιου αντιτίμου για την ιδιοκτησία που αγοράζει ή χρησιμοποιεί.

3.3. Προστασία της περιουσίας της Εταιρείας

Με στόχο την προστασία της εταιρικής περιουσίας, η Εταιρεία αναμένει από τους εργαζομένους της να διαχειρίζονται υπεύθυνα και με ορθό τρόπο τα περιουσιακά στοιχεία του οργανισμού και μόνο για τους προβλεπόμενους επιχειρηματικούς σκοπούς. Κάθε εργαζόμενος οφείλει να προστατεύει την περιουσία της Εταιρείας από απώλειες, ζημιές, κακή χρήση, κλοπή ή καταστροφή, και να αναφέρει αμέσως στους αρμόδιους συμβάντα που μπορεί να οδηγήσουν σε απώλεια, ζημιά, κακή χρήση, κλοπή ή καταστροφή των περιουσιακών στοιχείων της Gerolymatos International.

3.4. Υπεύθυνο εργασιακό περιβάλλον

Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Η προστασία της υγείας και η παροχή ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος είναι ζωτικής σημασίας για τη Gerolymatos International. Η Εταιρεία μεριμνά για την ορθή και συστηματική εφαρμογή μέτρων υγείας και ασφάλειας, σύμφωνα με το υφιστάμενο εθνικό νομοθετικό πλαίσιο και τις καλές πρακτικές. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρεία εστιάζει τόσο στην αποτελεσματική αντιμετώπιση συμβάντων υγείας και ασφάλειας, όσο και στην έγκαιρη προληπτική διαχείριση κινδύνων υγείας και ασφάλειας, ενώ, παράλληλα, πραγματοποιεί συστηματικές εκπαιδεύσεις των εργαζομένων σε σχετικά θέματα.

Ανθρώπινα δικαιώματα, ισότητα και ποικιλομορφία

Οι εργαζόμενοί μας αποτελούν την κινητήριου δύναμη της Gerolymatos International. Στο σημερινό ανταγωνιστικό επιχειρησιακό περιβάλλον, είναι σημαντικό για εμάς να στελεχώνουμε τον οργανισμό μας με ανθρώπους με ποικιλία δεξιοτήτων, ταλέντων και δυνατοτήτων, και εργασιακή ηθική που συνάδει με τις αρχές μας. Με γνώμονα το παραπάνω, η Εταιρεία υποστηρίζει την ποικιλομορφία στον εργασιακό χώρο, και επιδιώκει να κατανοεί τη διαφορετικότητα των ανθρώπων της. Συγχρόνως, δεσμευόμαστε να επιδεικνύουμε σεβασμό και να προωθούμε τα ανθρώπινα δικαιώματα, σύμφωνα με τις 10 Αρχές του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact). Η Εταιρεία δεν κάνει διακρίσεις βάσει γένους, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, εθνικότητας, πεποιθήσεων και άλλων προσωπικών χαρακτηριστικών στην πρόσληψη, αξιολόγηση και περαιτέρω εξέλιξη των εργαζομένων της.

Καταπολέμηση των διακρίσεων, της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

Η Εταιρεία εκφράζει τη ρητή και ανεπιφύλακτη δέσμευσή της για την αντιμετώπιση και την εξάλειψη των διακρίσεων, της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, με απώτερο στόχο ένα αξιοκρατικό εργασιακό περιβάλλον, όπου κυριαρχεί ο σεβασμός προς την ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Στην Εταιρεία απαγορεύεται αυστηρώς κάθε μορφής διάκριση, άσκηση βίας και/ή παρενόχληση, που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας και οποιαδήποτε παραβατική ενέργεια που συνδέεται ή μπορεί να προκύπτει από αυτή. Εάν οποιοσδήποτε εργαζόμενος της Gerolymatos ή συνεργάτης, πιστεύει ότι έχει υποστεί διακριτική μεταχείριση, βία ή κάθε μορφής παρενόχληση, ή εάν έχει διαπιστώσει, ότι μια τέτοια συμπεριφορά λαμβάνει χώρα στο περιβάλλον εργασίας, οφείλει να

ακολουθήσει τα βήματα της Διαδικασίας Υποβολής Αναφορών, η οποία εφαρμόζεται στην Εταιρεία, για την καταγγελία του περιστατικού.

Έχουμε αναπτύξει και θέσει σε λειτουργία τους κατάλληλους μηχανισμούς για τη διεξαγωγή μιας δίκαιης, έγκαιρης, διεξοδικής και αντικειμενικής έρευνας, ακολουθώντας τις Διαδικασίες Διαχείρισης και Εσωτερικής Διερεύνησης Αναφορών. Στο πλαίσιο αυτής, λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα, ώστε να διασφαλισθεί η συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων μερών, εργαζομένων ή τρίτων, σύμφωνα με τη διαδικασία αυτή.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας της Εταιρείας.

Εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων

Η Εταιρεία ενθαρρύνει τη συνεχή επαγγελματική εκπαίδευση και παρέχει ευκαιρίες προσωπικής ανάπτυξης σε όλους τους εργαζόμενους της, ευθυγραμμίζοντας τις προσωπικές τους ανάγκες και προσδοκίες με τους στόχους του οργανισμού. Σε αυτό το πλαίσιο, προσφέρει προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης των ανθρώπων της, ώστε να επιτευχθούν οι προσωπικοί τους στόχοι και να προσφέρουν τη μέγιστη αξία στην Εταιρεία.

3.5. Εταιρική υπευθυνότητα και κοινωνική συνεισφορά

Η εταιρική υπευθυνότητα δεν αποτελεί απλώς αρχή υπεύθυνης λειτουργίας για τη Gerolymatos International, αλλά αναγκαία συνθήκη για την υπεύθυνη δραστηριοποίηση και βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας. Είναι σημαντικό για τον οργανισμό μας να εναρμονίζει τις δράσεις του με τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών του και των κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται. Για το λόγο αυτό, αναπτύσσουμε συστηματικό και εποικοδομητικό διάλογο μαζί τους, με σκοπό τη δημιουργία σταθερών σχέσεων εμπιστοσύνης, προκειμένου να ενημερωνόμαστε έγκαιρα για τα ζητήματα που τους απασχολούν.

Παράλληλα, με αίσθημα ευθύνης απέναντι στον άνθρωπο και την κοινωνία μέσα στην οποία λειτουργούμε και αναπτυσσόμαστε, σχεδιάζουμε δράσεις προκειμένου να συμβάλλουμε ενεργά στην αντιμετώπιση των κοινωνικών προβλημάτων, σε συνεργασία με αναγνωρισμένους κοινωνικούς φορείς και οργανώσεις.

3.6. Προστασία του Περιβάλλοντος

Επιδιώκουμε την ευημερία σε ένα ανταγωνιστικό και μεταβαλλόμενο παγκόσμιο επιχειρηματικό περιβάλλον, αναμένοντας και διαχειριζόμενοι αποτελεσματικά τις τρέχουσες και μελλοντικές προκλήσεις και ευκαιρίες. Στοχεύουμε στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και τη δημιουργία αξίας μέσω θετικών περιβαλλοντικών αποτελεσμάτων, ελαχιστοποιώντας την επίδραση των δραστηριοτήτων της Gerolymatos International στο περιβάλλον και αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες για την προώθηση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας. Παρακολουθούμε και ελέγχουμε σε συστηματική βάση τυχόν περιβαλλοντικούς κινδύνους που απορρέουν από τις δραστηριότητές μας.

3.7. Διαφάνεια και λογοδοσία

Η Εταιρεία επιδιώκει διαφάνεια στις χρηματοοικονομικές και μη χρηματοοικονομικές δημοσιοποιήσεις της, παραθέτοντας έγκαιρα, αληθή στοιχεία που χαρακτηρίζονται από διαφάνεια, συνάφεια, περιεκτικότητα και ορθότητα. Όλες οι οικονομικές συναλλαγές της Εταιρείας καταγράφονται και δημοσιεύονται πάντα σε συμφωνία με γενικά αποδεκτά λογιστικά πρότυπα και αρχές, ενώ τα λογιστικά αρχεία παρουσιάζουν με ορθό και όχι παραπλανητικό τρόπο τη φύση των συναλλαγών. Επιπλέον, η Εταιρεία φροντίζει για τη δημοσίευση και την ακεραιότητα της μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης σε ετήσια βάση, η οποία είναι ζωτικής σημασίας για τη διαφάνεια στις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη του οργανισμού, αλλά και την ορθή επικοινωνία με αυτά.

4. Εφαρμογή, παρακολούθηση και τροποποίηση του Κώδικα

4.1. Επικοινωνία του Κώδικα

Ο Κώδικας είναι διαθέσιμος σε όλους τους εργαζόμενους της Gerolymatos International, στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και σε όλους στους άμεσους συνεργάτες της και επικοινωνείται κατά τη στιγμή της πρόσληψής τους στην Εταιρεία, της εγκλογή τους και της έναρξης της συνεργασίας τους με αυτήν, αντίστοιχα. Κάθε εργαζόμενος, εκπρόσωπος και συνεργάτης της Εταιρείας, όπως ορίζεται στην παράγραφο 1, οφείλει να σέβεται και να ακολουθεί όσα ορίζονται από τις διατάξεις του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής.

4.2. Παραβιάσεις

Η Εταιρεία αναμένει από τους εργαζόμενους της, καθώς και όσους εντάσσονται στο πλαίσιο του παρόντος Κώδικα, να αναφέρουν τυχόν παραβιάσεις του Κώδικα, όταν τις αντιλαμβάνονται ή όταν αυτές τίθενται υπόψη τους. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν με ανώνυμο τρόπο να εκφράσουν την οποιαδήποτε ανησυχία, προβληματισμό ή αναφορά παραβίασης του Κώδικα, μέσω της διαδικασίας διαχείρισης αναφορών και καταγγελιών, όπως αυτή περιγράφεται στον εσωτερικό κανονισμό.

Σε περιπτώσεις παραβιάσεων του Κώδικα, θα πραγματοποιείται διερεύνηση του οποιουδήποτε συμβάντος, διατηρώντας παράλληλα την εμπιστευτικότητα των σχετικών πληροφοριών, εκτός εάν προβλέπεται διαφορετικά από το εφαρμοστέο δίκαιο. Σημειώνεται πως τυχόν διαπιστωμένες παραβιάσεις του παρόντος Κώδικα μπορεί να οδηγήσουν ακόμα και σε διοικητικές ενέργειες, όπως αυτές ορίζονται από την νομοθεσία, συμπεριλαμβανομένης της λύσης της σχέσης με την Εταιρεία.

4.3. Παρακολούθηση και τροποποιήσεις του Κώδικα

Ο παρών κώδικας τίθεται σε ισχύ ευθύς αμέσως από την έγκρισή του με την από 21/3/2022 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και μπορεί να τροποποιείται οποτεδήποτε με απόφαση του ιδίου οργάνου. Ο Κώδικας επαναξιολογείται και επικαιροποιείται σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο, εθνικά και διεθνή πρότυπα. Την ευθύνη παρακολούθησης και αναθεώρησής του έχει το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνεργασία με τη Διοίκηση της Εταιρείας.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΣΤΟΡΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ

Έκδοση	Ημερομηνία	Περιγραφή Μεταβολών
1.0	21/3/2022	Έκδοση 1.0

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΛΕΓΧΩΝ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΩΝ

	Οργανωτική Μονάδα	Τίτλος Εξουσιοδοτημένου Στελέχους	Ημερομηνία
Υπεύθυνος Πολιτικής	Διοικητικό Συμβούλιο	Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού	21/3/2022